



# Leitfaden geschlechter- gerechte Formulierungen für Ausschreibungen



an:  
sprech:  
bar



Stadt Bielefeld  
Gleichstellungsstelle

**Liebe Interessierte,**

Respekt, Wertschätzung und Toleranz – das drückt sich in unserem täglichen Handeln, aber auch in unserer Sprache aus, gesprochen und geschrieben. Sprache hat einen Einfluss darauf, wie wir denken und wie wir die Welt wahrnehmen. Sprache hat einen Einfluss darauf, ob sich Menschen angesprochen und mitgemeint fühlen.

Psychologische Studien zeigen, dass sich die meisten Menschen bei Sätzen, die in der männlichen Form formuliert sind, auch Männer vorstellen. Dies führt dazu, dass sich einige nicht angesprochen und damit auch nicht mitgemeint, oder sogar ausgeschlossen fühlen. Des Weiteren bewerben sich Frauen häufiger auf Jobs, wenn die Stellenausschreibungen nicht im generischen Maskulinum formuliert sind. Für Kinder eröffnen sich deutlich mehr Berufsbilder, wenn zumindest die männliche und weibliche Form bei der Berufsvorstellung erwähnt wird.

Mit einer geschlechtergerechten Sprache können Zuschreibungen, Ausgrenzungen und Diskriminierungen vermieden werden.

Dieser Leitfaden bietet Ihnen Orientierungshilfen und Empfehlungen einer geschlechtergerechten Sprache. Ziel ist es, alle Geschlechter anzusprechen und sichtbar zu machen. Alle vorgeschlagenen Begriffe sind als Beispiele zu verstehen. Viele Beispiele geschlechtergerechter Formulierungen finden Sie auch im Internet, z. B. unter [www.geschicktgendern.de](http://www.geschicktgendern.de).



Sie sind herzlich eingeladen, mit unserer Sprache zu spielen, kreativ zu sein und eigene geschlechterumfassende Formulierungen zu finden.

## Kriterien – geschlechtergerechte Ausschreibungen

- Männliche Bezeichnungen (generisches Maskulinum) wie z. B. Trainer sind grundsätzlich nicht zu verwenden.
- Ebenso nicht zu verwenden ist die Klammer (m/w/d).
- Keine Abkürzungen durch Klammern () wie z. B. Trainer(in) oder durch Schrägstriche / wie z. B. Trainer/in verwenden.
- Gewünscht: Neutrale Form (Studierende), Doppelform (Studentin und Student) oder mit Genderstern (Student\*in).

### Beispiel

Stellenausschreibung

**Rettungsanitäter\*in gesucht  
oder Rettungsanitäterin oder Rettungsanitäter gesucht**

**Ihr Profil:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum\*zur Rettungsanitäter\*in oder Abgeschlossene Ausbildung zur Rettungsanitäterin oder zum Rettungsanitäter
- Orientierung an Patient\*innen oder Orientierung an Patientinnen und Patienten oder Freude am Umgang mit Menschen

**Wir bieten:**

- Freundliches Arbeitsumfeld oder nette Kolleg\*innen oder nette Kolleginnen und Kollegen oder nettes Kollegium

Stellenausschreibung

Der Förderverein XY sucht ab dem XX für XX  
**eine Ehrenamtskoordination  
oder eine\*n Ehrenamtskoordinator\*in**  
für XX Stunden/Woche.

**Zu den Aufgaben gehört:**

- Die Koordination der Freiwilligendienstleistenden
- Die Leitung von ...

## Formulierungsvorschläge – geschlechtergerechte

### Berufsbezeichnungen

Ausschließlich männliche Formulierungen sind nicht mehr zu verwenden.

Männliche Formulierungen vermeiden	Frauen sichtbar machen	Geschlechterumfassende Formulierungen	Geschlechtervielfalt sichtbar machen
Assistent	Assistentin und Assistent	Die assistierende Person Die Assistierenden	Assistent*in Assistent*innen
Betreuer	Betreuerin und Betreuer	Die betreuende Person Die Betreuenden	Betreuer*in Betreuer*innen
Ehrenamtliche Helfer	Ehrenamtliche Helferinnen und Helfer	Ehrenamtliche Freiwillige Freiwillig Helfende	Ehrenamtliche Helfer*innen
FSJler	FSJler und FSJlerin	Der*die Freiwilligendienstleistende	FSJler*in
Jugendkoordinator	Jugendkoordinatorin und Jugendkoordinator	Jugendkoordination	Jugendkoordinator*in Jugendkoordinator*innen
Leiter	Leiterin und Leiter	Leitung	Leiter*in Leiter*innen
Mitarbeiter	Mitarbeiterin und Mitarbeiter	Mitarbeitende Beschäftigte	Mitarbeiter*in Mitarbeiter*innen
Referent	Referentin und Referent	Referierende	Referent*in Referent*innen

# Kontakt



**E-Mail:**

[ansprechbar@bielefeld.de](mailto:ansprechbar@bielefeld.de)



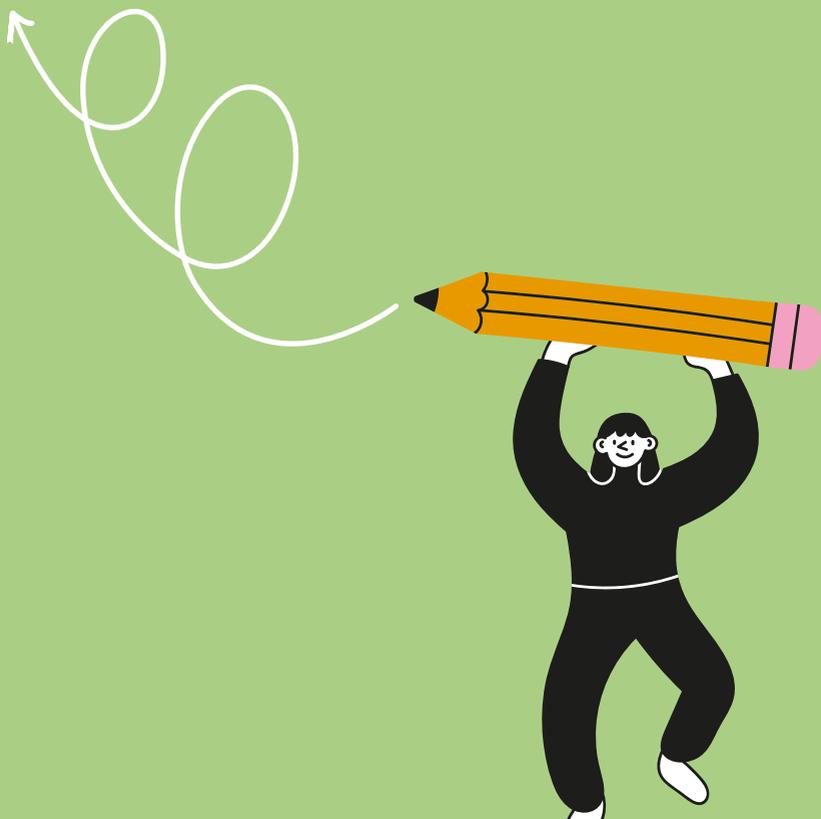
**Internetseite:**

[www.bielefeld.de/ansprechbar](http://www.bielefeld.de/ansprechbar)



**Instagram:**

[www.instagram.com/an.sprech.bar/](https://www.instagram.com/an.sprech.bar/)



# Impressum

**Herausgeberin:**  
Stadt Bielefeld  
Gleichstellungsstelle  
Tel.: 052 51-2018

**Verantwortlich für  
den Inhalt:**  
Agnieszka Salek

**Stand:**  
1. Auflage, Februar 2023

**Gestaltung:**  
Yeliz Çetin

an:  
sprech:  
bar

**E  
BI**

**Stadt Bielefeld**  
Gleichstellungsstelle

Gefördert durch:

Staatskanzlei  
des Landes Nordrhein-Westfalen

