

	<p><b>Seminar „Theorie und Praxis der Personalarbeit“</b> <i>in Kooperation mit</i> Miele &amp; Cie. und der <i>Seidensticker Unternehmensgruppe</i> <b>WS 2002/2003</b></p>	
---	--	---

Im Wintersemester biete ich ein Seminar (2 SWS) an. Grundsätzlich möglich ist der Erwerb von vier Kreditpunkten für das Wahlpflichtfach und den weiteren Studienschwerpunkt „Organisation, Personal und Unternehmensführung“. Eine Anrechnung für „Angewandte BWL“ ist prinzipiell möglich. Teilnahmevoraussetzung ist das Vordiplom (zum WS 2002/03).

Das Seminar besteht aus **drei Teilen**. Die beiden ersten Teile repräsentieren gleichzeitig die **Anforderungen** für den Kreditpunkte-Erwerb:

1. Erarbeitung einer Seminararbeit (90 %),
2. Referatsvortrag (10 %) und
3. Teilnahme am Präsentationsseminar.

#### (1) **Erarbeitung einer Seminararbeit**

Die Erarbeitung erfolgt bei den Themen 1 - 8 in **Gruppenarbeit** (drei Teilnehmer). Nur bei Thema 9 ist eine **Einzelarbeit** (mehrfach) möglich. Bei der Gruppenarbeit erfolgt die Bewertung durch die Vergabe einer Gesamtnote für die Gruppe.

Bitte teilen Sie uns mit Namens- und Semesterangabe als Gruppe (bei Thema 9 als Einzelperson) bis zum **08.07.2002** mit, welches Thema Sie bearbeiten wollen. Bitte geben Sie außer Ihrem **Wunschthema** noch **zwei weitere Themen** in einer Rangfolge an. Die endgültige Teilnehmerliste des Seminars wird am **16.07.2002** am Lehrstuhlbrett **ab 12.00 Uhr** ausgehängt. Letztmögliches **Abgabedatum der Seminararbeiten** ist der **02.12.2002**.

Für alle Teilnehmer besteht **Anwesenheitspflicht** bei einer Einführung am **17.07.2002**, 12<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup> Uhr, in V 2-210. Zudem finden getrennte **Kick off**-Veranstaltungen statt: **Miele** am **05.08.2002**, 9<sup>30</sup> - 11<sup>30</sup> Uhr, in Gütersloh, und **Seidensticker** am **30.07.2002**, 15<sup>00</sup> - 16<sup>30</sup>, in Bielefeld. Es ist notwendig, dass dort jede der betroffenen vier Gruppen vertreten ist. Den Anfahrtsplan zu den Firmen erhalten Sie im Sekretariat.

(2) **Referatsvortrag**

Die Referate des Seminars werden im Januar bei den Kooperationsfirmen gehalten: **13.01.2003** (8.30 – 13.30 Uhr) bei Miele und **20.01.2003** (8.30 – 13.30 Uhr) bei Seidensticker. Die Referatsvorträge sind für alle Seminaristen verbindlich vorgesehen.

(3) **Präsentationsseminar**

Für interessierte Seminarteilnehmer findet am **04.12.2002, 12.00 - 14.00 Uhr**, ein Präsentationsseminar zur Vorbereitung auf die Referatsvorträge statt.

## Themenliste

	 TEXTILKONTOR WALTER SEIDENSTICKER GMBH & CO.KG BIELEFELD
<p><b>1.</b> Die Begleitung der <b>Personaleinführung</b> durch Einarbeitungspläne in Theorie und Praxis unter besonderer Berücksichtigung des Hauses Miele.                      Kontakt: <i>Kathrin Runau</i>, Ref. Personalentwicklung                      Betreuer: <i>Natascha Henseler</i></p>	<p><b>5. Theorie und Praxis der Entwicklung von Führungsnachwuchskräften:</b> Konzeption eines ganzheitlichen Ansatzes unter Berücksichtigung der Seidensticker Unternehmensgruppe.                      Kontakt: <i>Claudia Buse</i>, Ltr. Personal &amp; Recht                      Betreuer: <i>Michael Ruppel</i></p>
<p><b>2.</b> Möglichkeiten der <b>Nachbetreuung</b> von ehemaligen Trainees vor dem Hintergrund der PE-Praxis im Hause Miele.                      Kontakt: <i>Tim Oeltjenbruns</i>, Ref. Personalentwicklung (Hochschulmarketing, Traineeausbildung)                      Betreuer: <i>Natascha Henseler</i></p>	<p><b>6. Internationale Ausbildungsprogramme:</b> Konzeptentwicklung auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse und von Experteninterviews in der Seidensticker Unternehmensgruppe.                      Kontakt: <i>Claudia Rickert</i>, Ref. Ausbildung / Personalentwicklung                      Betreuer: <i>Michael Ruppel</i></p>
<p><b>3.</b> Das <b>Miele-Mitarbeitergespräch:</b> Kritische Diskussion einer möglichen Einbindung von Zielvereinbarungen.                      Kontakt: <i>Sabine Kumlehn</i>, Ltr. Personalentwicklung                      Betreuer: <i>Natascha Henseler</i></p>	<p><b>7. Personaleinführung</b> neu eingestellter Mitarbeiter: Ein kritischer Vergleich der Theorie mit der Praxis in der Seidensticker Unternehmensgruppe.                      Kontakt: <i>Claudia Buse</i>, Ltr. Personal &amp; Recht                      Betreuer: <i>Michael Ruppel</i></p>
<p><b>4. Lerntransfer:</b> Kritische Diskussion von Lerntransfermöglichkeiten und deren praktische Umsetzung bei Miele.                      Kontakt: <i>Hubertus Jakob</i>, Interner Trainer und Berater, Personalentwicklung                      Betreuer: <i>Natascha Henseler</i></p>	<p><b>8. Personaleinführung</b> intern versetzter Mitarbeiter: Theoretische und empirische Entwicklung eines Konzepts.                      Kontakt: <i>Claudia Rickert</i>, Ref. Ausbildung / Personalentwicklung                      Betreuer: <i>Michael Ruppel</i></p>
<p><b>9. Virtuelle Personalarbeit:</b> Kritische Diskussion der Möglichkeiten.                      Betreuer: Prof. Dr. <i>Fred Becker</i></p>	